



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Smlouva o realizaci akreditovaných vzdělávacích programů

I. Smluvní strany

1. Sdružení Neratov, o. s.

se sídlem: Bartošovice v Orlických Horách 84, 517 61 Bartošovice v Orlických horách
zastoupená: Janou Němcovou, předsedkyní Rady sdružení Neratov, o.s.

IČ: 46456970

DIČ: CZ46456970

(dále jen „objednatel“)

a

2. Bud' klíčem obecně prospěšná společnost

K Prelátům 27, 164 00 Praha 6 – Přední Kopanina

Zastoupená: Vladimírem Kňázkem, ředitelem

IČ: 29145694

(dále jen „zhotovitel“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku podle ustanovení § 269/2 zák. č. 513/1991 Sb., v platném znění tuto smlouvu o realizaci kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách.

II. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je realizace akreditovaných kurzů pro sociální pracovníky, pracovníky v sociálních službách a vedoucí pracovníky v sociálních službách dle §111 odst. 2 písm. b) a dle §117a zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů v rámci projektu **Vzdělávání poskytovatelů služeb v chráněném režimu a služeb navazujících (CZ.1.04/3.1.03/A7.00206)**. Kurzy budou realizovány v rámci **1. dílčí části zakázky: Odborné kurzy v oblasti sociální práce a vedení týmu v sociální oblasti (Zadávací řízení č. 9551: Další vzdělávání poskytovatelů soc. služeb typu chráněné bydlení a služeb navazujících)**. Kurzy musí splňovat podmínku akreditace od Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pro uvedené cílové skupiny (sociální pracovníci, pracovníci v sociálních službách a vedoucí pracovníci v sociálních službách) a v uvedeném časovém rozsahu dle jednotlivých oblastí vzdělávání. Název akreditovaného kurzu nemusí být shodný, nicméně musí být zacílen na uvedený obsah. Níže je uvedena přesná specifikace oblastí vzdělávání, ve kterých budou kurzy realizovány:

1) Individuální plánování:

Obsah kurzu: jak pracovat s IP v chráněném bydlení, jednotlivé kapitoly IP (popis nepříznivé soc. situace, cíle, kroky, hodnocení apod.), plánování očima uživatele soc. služby, praktické nácviky, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 11 - 15 osob.

2) Metody sociální práce:

TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM
OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU
ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obsah kurzu: pomoc vs. kontrola, přístup orientovaný na prožívání a na řešení, pozitivní rámec, různé typy přístupů (systemika, transakční analýza, Rogers, Das Einz - výběr nástrojů), praktické nácviky, fáze poskytování soc. služby a různé přístupy, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 10 - 14 osob.

3) Diagnostické metody:

Obsah kurzu: moderní metody diagnostikování potřeb, projekční diagnostika - výběr, určování priorit v životních potřebách uživatele, nácvik, apod.

Rozsah kurzu: 8 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 8 - 10 osob.

4) Standardy kvality soc. služeb:

Obsah kurzu: přehled jednotlivých standardů, využitelnost standardů v praxi, rozbor jednotlivých standardů, přínosy a rizika, jak v praxi standardy aplikovat, apod.

Rozsah kurzu: 24 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 13 - 17 osob.

5) Zvládání agresivního uživatele soc. služby:

Obsah kurzu: legislativa při obraně před agresivním uživatelem, přístupy řešení situací s agresivním uživatelem, příčiny agrese, volba rizika a volba řešení, nácvik neletálních technik obrany před agresorem, apod.

Rozsah kurzu: 12 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhnou 2 běhy pro 8 - 10 osob (celkem 16 - 20 os.).

6) Zvládání krizových situací:

Obsah kurzu: definice krizových situací, fáze vývoje krizových situací, reakce na krizové situace, spouštěče, jak zvládat krizové situace, nácvik, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 10 - 14.

7) Arteterapie, muzikoterapie, ergoterapie a metody využívání volného času:

Obsah kurzu: vzhled do metod využívání volného času s terapeutickými prvky, postupy práce, nácviky, ukázky, apod.

Rozsah kurzu: 24 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 8 - 10 osob.

8) První pomoc:

Obsah kurzu: základní principy první pomoci, instruktáž první pomoci v různých situacích, nácviky, apod.

Rozsah kurzu: 8 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 9 - 11 osob.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

9) Psychologické aspekty soc. práce:

Obsah kurzu: psychosociální dopady soc. práce na pracovníka a uživatele, vztah jako součást profese, zvládání psychosociálních dopadů postižení uživatele soc. sl., praktické ukázky a nácviky, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: soc. pracovníci a pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 8 - 12 osob.

10) Získávání fin. prostředků:

Obsah kurzu: fundraising, marketing, fin. plánování, psaní projektů, PR, benchmarking, koncepce získávání fin. prostředků, fundraiserská síť, dlouhodobý fin. plán, apod.

Rozsah kurzu: 32 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhnou 2 běhy kurzu pro 12 - 16 osob (celkem 24 - 32 os.).

11) Management:

Obsah kurzu: typy přístupů v managementu, management výsledků a lidí, motivace, delegování úkolů, kontrola a hodnocení výsledků a další manažerské kompetence, krizový management, time management, apod.

Rozsah kurzu: 24 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 11 - 15 osob.

12) Personalistika v NNO:

Obsah kurzu: personalistické minimum, HR, výběr zaměstnanců, plánování rozvoje zaměstnanců, personální audit, motivace a rozvoj, vzdělávání zaměstnanců, apod.

Rozsah kurzu: 24 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 10 - 12 osob.

13) Firemní kultura a kompetence:

Obsah kurzu: styly řízení, prosazování firemní kultury, prvoliniová kultura organizace, motivace k dodržování firemní kultury, kompetenční vzorec v organizaci, komunikační kanály, zodpovědnost jako benefit, kariérní růst a kompetence, apod.

Rozsah kurzu: 24 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhnou 2 běhy kurzu pro 12 - 16 osob (celkem 24 - 32 os.).

14) Evaluace a práce se zpětnou vazbou:

Obsah kurzu: metody hodnocení zaměstnanců, praktické ukázky a nácviky, práce se zpětnou vazbou, metody dávání zpětné vazby, zpětná vazby a hodnocení jako nástroj profesního růstu zaměstnanců, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhnou 2 běhy kurzu pro 9 - 11 osob (celkem 18 - 22 os.).

15) Organizace týmu při realizaci akce:

Obsah kurzu: tým a jeho využití, vyhledávání potenciálu členů týmu, plánování akcí, logický rámec akce, kompetence a funkční mechanismy při organizování týmů, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 7 - 9 osob.

TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM
OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU
ČR.

16) Sebemotivace a zvládání stresu:

Obsah kurzu: typy motivace, práce s přirozenou, reciproční a altruistickou motivací, vizualizace a projektivní metody motivace, stresory, zvládání stresu prostřednictvím motivace, apod.

Rozsah kurzu: 16 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 10 - 14 osob.

17) Vzdělávání pracovního týmu:

Obsah kurzu: metody interního vzdělávání, lektorské minimum, vzdělávání zaměstnanců v návaznosti na pracovní náplň, školení interních školitelů, apod.

Rozsah kurzu: 40 hod.

Cílové skupiny: vedoucí pracovníci v soc. službách

Proběhne 1 běh kurzu pro 9 - 11 osob.

Za hodiny se pokládají tzv. výukové hodiny. Jednou výukovou hodinou se myslí 45 min. Maximální možný počet výukových hodin na jeden den přitom činí 8 výukových hodin. Po každých max. 4 výukových hodinách musí být zajištěna min. 30 min. přestávka.

2. Objednatel se zavazuje služby podle této smlouvy od Zhotovitele převzít a zaplatit za ně cenu, a to ve výši a za podmínek sjednaných v článku III. této smlouvy. Rovněž se zavazuje poskytnout Zhotoviteli k realizaci jeho závazků potřebnou součinnost, související podklady a veškeré nezbytné doklady, budou-li v jednotlivém případě třeba, včetně případných legislativních omezení.

III. Cena a platební podmínky

1. Objednatel se zavazuje zaplatit za realizaci kurzů dle článku II. této smlouvy cenu, která byla smluvně stanovena na částku **614 900,00,- Kč**. Zhotovitel není plátcem DPH. Celková maximální nabídková cena za osobu / kurz (jednotková cena) je u jednotlivých kurzů následující:

Název kurzu	Jednotková cena za 1 osobu bez DPH	Počet jednotek	Nabídková cena bez DPH	Výše DPH	Finální cena
Individuální plánování	2 100,00	13,00	27 300,00	0,00	27 300,00
Metody sociální práce	2 100,00	12,00	25 200,00	0,00	25 200,00
Diagnostické metody	1 000,00	9,00	9 000,00	0,00	9 000,00
Standardy kvality soc. služeb	3 150,00	15,00	47 250,00	0,00	47 250,00
Zvládání agresivního uživatele soc. služby	1 500,00	18,00	27 000,00	0,00	27 000,00
Zvládání krizových situací	2 100,00	12,00	25 200,00	0,00	25 200,00
Arteterapie, muzikoterapie, ergoterapie a metody využívání volného času	3 150,00	9,00	28 350,00	0,00	28 350,00
První pomoc	1 000,00	9,00	9 000,00	0,00	9 000,00
Psychologické aspekty soc. práce	2 100,00	10,00	21 000,00	0,00	21 000,00
Získávání fin. prostředků	3 600,00	28,00	100 800,00	0,00	100 800,00
Management	3 150,00	13,00	40 950,00	0,00	40 950,00
Personalistika v NNO	3 150,00	11,00	34 650,00	0,00	34 650,00
Firemní kultura a kompetence	3 150,00	28,00	88 200,00	0,00	88 200,00
Evaluace a práce se zpětnou vazbou	2 100,00	20,00	42 000,00	0,00	42 000,00
Organizace týmu při realizaci akce	2 100,00	8,00	16 800,00	0,00	16 800,00
Sebemotivace a zvládání stresu	2 100,00	12,00	25 200,00	0,00	25 200,00
Vzdělávání pracovního týmu	4 700,00	10,00	47 000,00	0,00	47 000,00
CELKEM v Kč za 1. dílčí část	-	-	614 900,00	0,00	614 900,00

TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2. Výše uvedená cena je konečná a obsahuje veškeré náklady zhotovitele na zajištění lektorů, obsahové náplně kurzů, studijních materiálů a organizační a technické zajištění kurzů.

3. Platby za poskytnuté služby budou probíhat na základě předaných předávacích protokolů za každý běh kurzu. Součástí předávacích protokolů bude prezenční listina účastníků kurzů a evaluační dotazníky. Předávací protokoly budou přílohou faktury. Objednatel nebude zhotoviteli poskytovat žádné zálohy. Úhrada za plnění Díla bude Objednatelem prováděna v české měně. Splatnost faktur je minimálně 15 dní ode dne jejich doručení Objednateli. Faktury musí mít náležitosti daňového dokladu (dle zák. č. 563/1991 Sb., o účetnictví a zákona č. 513/1991, obchodního zákoníku v platném znění). Nebude-li Zhotovitelem předložena faktura obsahovat tato náležitosti, bude Zhotoviteli Objednatelem odeslána do 10 kalendářních dnů po jejím obdržení jako doklad nespĺňující předepsané náležitosti k doplnění či opravě. V tomto případě nemá Zhotovitel nárok na zaplacení fakturované částky, úrok z prodlení, smluvní pokutu ani jinou sankci. Lhůta splatnosti počíná běžet znovu až ode dne doručení jím opravené nebo doplněné faktury.

4. Dohodnutá smluvní pokuta za prodlení s úhradou faktury je 0,05% z nezaplacené částky za každý den prodlení. Nárok na náhradu škody tím není dotčen.

IV. Upřesňující ujednání k realizaci předmětu plnění

1. Objednatel se zavazuje předávat Zhotoviteli veškeré informace a podklady nezbytné k plnění této smlouvy, a to s takovým předstihem, který umožní Zhotoviteli včasné splnění závazků stanovených v této smlouvě, objednávce či jiných dokumentech.

2. Předmět smlouvy bude realizován v termínech určených zadavatelem po dohodě s dodavatelem v období od 3/2014 do 6/2015.

3. Kurzy budou realizovány prezenční formou v prostorách poskytovatelů soc. služeb Sdružení Neratov, o.s. v Královéhradeckém kraji a Oblastní charita Havlíčkův Brod v kraji Vysočina.

4. Zhotovitel je oprávněn užít ke splnění libovolné části této smlouvy třetí osobu (subdodavatele), nedohodnou-li se smluvní strany jinak.

5. Smluvní strany se zavazují, že o všech důvěrných a utajovaných informacích a skutečnostech, o kterých se dozví v průběhu vzájemné spolupráce, budou zachovávat mlčení, s výjimkou třetí osoby nutně z důvodů splnění této smlouvy.

6. Zhotovitel se zavazuje vést docházku a podrobnou evidenci účastníků kurzů.

7. Zhotovitel se zavazuje řídit pravidly publicity a vizuální identity ESF a OP LZZ, danými platným Manuálem pro publicitu OP LZZ 2007-2013 na dokumentaci spojené s realizací předmětu smlouvy.

8. Zhotovitel se zavazuje umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu, z něhož je zakázka hrazena, provést kontrolu dokladů souvisejících s plněním zakázky, a to po dobu danou právními předpisy ČR k jejich archivaci (zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, a zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty).

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM
OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU
ČR.**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

9. Dohodnutá sankce Zhotoviteli za nesplnění povinnosti Zhotovitele umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu, z něhož je zakázka hrazena, provést kontrolu dokladů souvisejících s plněním zakázky, a to po dobu danou právními předpisy ČR k jejich archivaci (zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, a zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty) je ve výši 20% celkové ceny zakázky.

10. Zhotovitel se zavazuje uchovávat veškerou dokumentaci vzniklou v souvislosti s plněním zakázky a záznamy o elektronických úkonech související s realizací zakázky po dobu uvedenou v právním aktu o poskytnutí podpory, nejméně však po dobu 10 let od roku následujícího po ukončení financování projektu, ze kterého je tato zakázka financována (v tomto případě do 31. 12. 2026.).

11. Zhotovitel se zavazuje doložit platné akreditace udělené MPSV ČR u všech kurzů realizovaných v rámci zakázky nejpozději do 30. 9. 2014. Dohodnutá sankce zhotoviteli v případě nedoložení platných akreditací udělených MPSV ČR u všech kurzů realizovaných v rámci zakázky nejpozději do 30. 9. 2014 byla dohodnuta ve výši 20% celkové ceny zakázky.

V. Závěrečná ustanovení

1. Objednatel má právo od této smlouvy odstoupit v případě, že Zhotovitel porušil smlouvu podstatným způsobem a ani po písemném vyzvání objednatele nedošlo v dodatečně určené lhůtě k nápravě. Odstoupení nabývá účinnosti dnem doručení písemného oznámení o odstoupení Zhotoviteli.

2. Zhotovitel má právo od této smlouvy odstoupit v případě, že objednatel porušil smlouvu podstatným způsobem a ani po písemném vyzvání nedošlo v dodatečně určené lhůtě k nápravě. Odstoupení nabývá účinnosti dnem doručení písemného oznámení o odstoupení objednateli.

3. Tato smlouva je sepsána ve 3 vyhotoveních, z nichž každé má platnost originálu. Po podpisu obdrží 1 vyhotovení Zhotovitel a 2 vyhotovení Objednatel.

4. Smluvní strany se zavazují, že v případě sporů o obsah a plnění této smlouvy vynaloží veškeré úsilí, které lze spravedlivě požadovat, k tomu, aby tyto spory byly vyřešeny smírnou cestou, zejména, aby byly odstraněny okolnosti vedoucí ke vzniku práva od smlouvy odstoupit nebo způsobující její neplatnost. Spory, které se nepodaří vyřešit smírnou cestou, budou řešeny prostřednictvím Rozhodčího soudu v Praze. Rozhodnutí tohoto soudu je pro obě strany závazné.

5. Pokud by se v důsledku změny právních předpisů nebo jiných důvodů stala některá ujednání této smlouvy neplatnými nebo neúčinnými, budou tato ustanovení uvedena do souladu s právními normami a smluvní strany prohlašují, že smlouva je ve zbývajících ustanoveních platná, neodporuje-li to jejímu účelu nebo nejedná-li se o ustanovení, která oddělit nelze.

6. Tuto smlouvu je možné změnit pouze na základě písemných, postupně číslovaných dodatků podepsaných oprávněnými zástupci smluvních stran.

7. Právní vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí zákonem č. 513/1991 Sb., obchodním zákoníkem.

**TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM
OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU
ČR.**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

8. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oprávněných zástupců smluvních stran.

V Neratově, dne: 26.2.2014

V Praze, dne: 26.2.2014



Jana Němcová
předsedkyně
Rady sdružení Neratov, o.s.



Vladimír Kňazko
ředitel
Buď klíčem obecně prospěšná společnost

TENTO PROJEKT JE FINANCOVÁN Z EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU PROSTŘEDNICTVÍM
OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST A ZE STÁTNÍHO ROZPOČTU
ČR.